

Analyse van de verschillen

Personeelsdienst	Gemeente	OCMW	Verskil	Gewenst resultaat
Reglementen en beleid <i>Wat zijn de gelijkenissen en verschillen in bestaande reglementen?</i> <i>Hoe ziet het organogram eruit? Is er een HRM-beleidsplan?</i> <i>Zijn er recente wijzigingen gebeurd of zijn er concrete plannen voor wijzigingen?</i>				
Rechtspositieregeling				
Arbeidsreglement				
HRM-beleidsplan				
Is er een formeel plan? Hoe krijgt het HRM-beleid vorm?				
Organogram				
Processen en procedures <i>Hoe zijn de processen en procedures georganiseerd?</i> <i>Zijn de processen en/of procedures beschreven?</i>				
Selectie en aanwerving				
Onthaal nieuwe medewerkers				
Tijdsregistratie				
Afwezigheden				
Ziekte, verlof, loopbaanonderbreking ...				
Loonadministratie				

Evaluatie – en functioneringsgesprekken				
Vorming en opleiding				
Toepassingen				
<i>Welke toepassingen voor personeelsbeheer zijn er?</i>				
<i>Werkt het bestuur met vaste leveranciers? Zijn er koppelingen tussen deze toepassingen en toepassingen van uitvoerende diensten, bijv. koppeling met planningstools voor medewerkers?</i>				
Toepassingen HRM				
Toepassing loonadministratie				
Toepassing tijdsregistratie				
Personeelsdienst				
Bezetting				
Structuur en aansturing				
Taakverdeling				
Huisvesting				
Andere thema's				
Oprachten organisatieontwikkeling?				
<i>Voert de personeelsdienst ook opdrachten inzake organisatieontwikkeling uit?</i>				
Sociaal overleg				
Welzijn op het werk				
....				