

## CODE VAN GOED BESTUUR CIPAL DV

---

### 1. De bestuurders respecteren de voorafgaande voorwaarden bij aanvaarding van het mandaat.

Zij zijn zich bewust van de rechten, de plichten en de verantwoordelijkheden waarmee zij akkoord gaan wanneer zij het bestuursmandaat aanvaarden.

- De bestuurders informeren zich grondig alvorens een mandaat op te nemen en verwerven kennis over de vereniging, activiteiten, statuten, structuren, strategie en management, vennoten en alle andere stakeholders.
- De bestuurders achten zich voldoende bekwaam om de vereniging mee te besturen en stellen daarnaast specifieke competenties ten dienste van de werking van de vereniging.
- De bestuurders oefenen het mandaat uit met het nodige professionalisme en zorgen ervoor voldoende beschikbaar en aanwezig te zijn.
- De bestuurders nemen kennis van en hebben inzicht in hun mogelijke bestuurders-aansprakelijkheid en mogelijke risico's van de vereniging.

### 2. De bestuurders concentreren zich op taken eigen aan de rol van bestuurder.

Zij vervullen een aantal duidelijk afgelijnde taken zonder daarbij verder te gaan dan hun specifieke prerogatieven. Voor de voorzitter gelden daarbovenop een aantal specifieke taken.

- De bestuurders zijn zich goed bewust van de taken die zij als bestuurder moeten opnemen tijdens de uitoefening van hun mandaat.
- De bestuurders waken over een efficiënte werking van de raad van bestuur en dragen bij tot de ontwikkeling en de verbetering van de dynamiek van de raad van bestuur. Zij interesseren zich voor de belangrijkste gegevens van een dossier of van een situatie die bepalend is voor de vereniging met een wil om bij te dragen aan de prestaties en aan de continue en evenwichtige ontwikkeling van de vereniging.
- Bovenop de taken eigen aan de bestuurder, vervult de voorzitter taken eigen aan zijn/haar specifieke rol:
  - Hij/zij is verantwoordelijk voor de goede werking van de raad van bestuur. Hij/zij neemt de nodige maatregelen om een vertrouwensklimaat te ontwikkelen binnen de raad van bestuur door te zorgen voor open discussies, een constructieve benadering van uiteenlopende standpunten, voldoende tijd voor reflectie en discussie alvorens een beslissing te nemen en de naleving van de beslissingen genomen door de raad van bestuur.
  - Hij/zij waakt erover dat er een efficiënte en constructieve samenwerking is tussen de raad van bestuur en het management.
  - Hij/zij waakt erover dat de bestuurders tijdig adequate en precieze informatie ontvangen voor de vergaderingen. Nieuwe bestuurders krijgen een adequate introductie die hen toelaat snel te kunnen bijdragen aan de discussies.

### 3. De bestuurders handelen in goed vertrouwen in het belang van de vereniging.

- De bestuurders nemen de taken, die zij in hun hoedanigheid van bestuurder moeten vervullen en deze die de raad van bestuur moet vervullen, ter harte. Zij dienen daarbij niet enkel oog te hebben voor de formele uitvoering van hun taken, maar hebben evenzeer bijzondere aandacht voor het bevorderen van de uitbouw en de reputatie van de vereniging.
- De bestuurders zijn zich bewust van het maatschappelijk belang en het publieke karakter van de vereniging. De bestuurders behartigen de belangen van de vereniging vanuit een langetermijnvisie en met het oog op continuïteit.

### 4. De bestuurders nemen een onafhankelijke houding aan, tegenover de vennoten en tegenover interne personen van de vereniging en meer algemeen, tegenover alle belanghebbenden.

- De bestuurders streven voortdurend naar een onafhankelijke opstelling ten aanzien van alle belanghebbenden.

- De bestuurders streven naar een gelijkwaardige behandeling van alle vennoten zonder onderscheid en zien erop toe dat de rechtmatige belangen van andere belanghebbenden gerespecteerd worden.
  - De bestuurders laten zich in hun analyse of beslissingen niet beïnvloeden door persoonlijke belangen of vooroordelen, noch door eventuele relaties met vennoten of belanghebbenden.
  - De bestuurders informeren op voorhand wanneer er een belangenconflict zou zijn, waarbij hij/zij direct of indirect betrokken zou zijn. De bestuurder onthoudt zich vervolgens van debatten en besluitvorming over de betrokken kwestie.
- 5. De bestuurders hanteren hoge standaarden van integriteit.** Het volgen van deze standaarden heeft zowel betrekking op het eigen gedrag als op het toezicht houden op de acties van het management.
- De bestuurders gedragen zich integer, wat minimaal bestaat uit de naleving van zowel geschreven, naar de letter en vooral naar de essentie ervan, als ongeschreven regels en gebruiken van de vereniging.
  - De bestuurders gedragen zich ethisch conform aan de governance codes en praktijken van de vereniging.
  - De bestuurders bezitten persoonlijke en professionele kwaliteiten die beantwoorden aan de hoogste normen van eerlijkheid en loyaliteit.
- 6. De bestuurders gedragen zich gepast bij besluitvorming.** Zij vinden een juist evenwicht tussen het uitdrukken van hun individuele mening en het verdedigen van collegiale beslissingen.
- De bestuurders nemen actief en op een positieve manier deel aan de werking van de raad van bestuur en dragen daarbij collegialiteit en dialoog hoog in het vaandel.
  - De bestuurders streven naar consensus. Indien er, in uitzonderlijke gevallen, geen consensus kan worden bereikt, dan laat de bestuurder zijn/haar afwijkende positie optekenen in de notulen. Desalniettemin, geeft de bestuurder naar buiten toe aan dat het een beslissing was die collegiaal genomen is, ongeacht zijn/haar persoonlijke mening.
- 7. De bestuurders informeren zich en respecteren vertrouwelijke informatie.** Zij hebben recht op informatie en de plicht om informatie op te vragen als zij het gevoel hebben dat de verkregen informatie onvoldoende is. De bestuurder beschouwen alle informatie die zij verkrijgen in het kader van hun mandaat a priori als vertrouwelijk.
- De bestuurders besteden voldoende tijd aan de voorbereiding van de vergaderingen. Zij bestuderen de agenda en de nota's die ter beschikking worden gesteld voor, tijdens en na de vergadering van de raad van bestuur. Zij geven tijdig hun opmerkingen aan de voorzitter over het ontwerp van de notulen dat zij hebben ontvangen, dan wel over enig ander document.
  - De bestuurders gaan in alle omstandigheden discreet om met vertrouwelijke informatie. Zij zullen de informatie waarvan zij weten of kunnen vermoeden dat deze vertrouwelijk is, als zodanig behandelen en enkel gebruiken bij de uitoefening van hun mandaat. Zij maken geen misbruik van de informatie die zij verkrijgen via hun bestuursmandaat.
- 8. De bestuurders moeten er voor zorgen dat zij hun kennis en competenties up-to-date houden met betrekking tot zaken die van belang zijn voor hun mandaat en de vereniging.**
- De bestuurders dienen steeds over de nodige competenties en voldoende kennis te beschikken met betrekking tot de sector en de vereniging.
  - De bestuurders onderhouden en versterken hun expertise, waarbij zij rekening houden met de steeds veranderende context waarin de vereniging zich moet waarmaken. Zij kunnen daarbij rekenen op de hulp en ondersteuning van de vereniging.

**9. De bestuurders onderhouden adequate en constructieve relaties met de vennoten, het management en andere stakeholders.**

- De bestuurders hechten belang aan een goede, respectvolle samenwerking tussen de raad van bestuur, het management, de vennoten en andere stakeholders.
- Zij waken over adequate delegatiebevoegdheden en kennen de delegatiebevoegdheden van de raad van bestuur ten opzichte van het management.